

Принято
Общим собранием
работников
Протокол № 1
от 09.01. 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5»

1 . Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» (далее – Детский сад), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования Никольского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от

29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», решением Собрания представителей Никольского района Пензенской области от 27.02.2019г. № 175-20/4

О внесении изменений Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Никольского района Пензенской области, утвержденное решением Собрания представителей Никольского района Пензенской области от 28.08.2014г. № 347-49/3»(с изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в установленные на день вступления оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Система оплаты труда работников Детского сада обеспечивает:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты

труда.

Руководитель Детского сада по согласованию с профсоюзом утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором и Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №5».

1.6. Система оплаты труда в Детском саду регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения профсоюза.

2. Порядок расчета заработной платы работников Детского сада

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- уровня управления (для руководителей);
- специфики работы;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» устанавливается коллективным договором (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» определяются Детским садом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада за ставку работников Детского сада рассчитан с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение № 4), специфики работы в образовательных организациях (приложение № 5), персонального повышающего коэффициента для работников со средним – специальным образованием (приложение 10).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам Детского сада установлены при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (приложение № 1).

2.6. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле: $Z_{n.p} = O_{\phi}^{n.p} + B^{n.p} + D^{n.p} + C^{n.p} + 100$, где

$Z_{n.p}$ – месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад педагогического работника,

$B^{n.p}$ – компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{n.p}$ – доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{n.p}$ – стимулирующие выплаты педагогическому работнику;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.9. Заработная плата руководителя Детского сада, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Детского сада установлен исходя из средней заработной платы работников за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с

нормативным правовым актом учредителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя) (далее по тексту – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения устанавливается в кратности до 3.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения принимается Управлением образования администрации Никольского района Пензенской области и оформляется правовым актом.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения размещается на официальном сайте Управления образования администрации Никольского района Пензенской области.

Размер должностного оклада руководителя Детского сада определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителя руководителя Детского сада устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Отнесение Детского сада к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

2.10. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) определён с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в Детском саду.

2.11. Заработная плата работников АУП (руководителя Детского сада, его заместителя,) определена по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}} + D^{\text{Рук(АУП)}} + C^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{Рук(АУП)}}$ – месячная заработная плата руководителя и других работников из числа АУП;

$O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}}$ – оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$D^{\text{Рук(АУП)}}$ – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{\text{Рук(АУП)}}$ – стимулирующие выплаты руководителю и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности Детского сада.

Премирование руководителя Детского сада осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.12. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 2.

2.13. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_0^{УВП} + B^{УВП} + Д^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

- $Z_{УВП}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;
 $O_0^{УВП}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;
 $B^{УВП}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;
 $Д^{УВП}$ – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения образования);
 $C^{УВП}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.14. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в образовательной организации, важность выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в приложении № 3.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя образовательной организации работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.15. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.16. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определена по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_0^{раб} + B^{раб} + Д^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

- $Z_{раб}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;
 $O_0^{раб}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$V^{раб}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{раб}$ – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения);

$C^{раб}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

Порядок расчета компенсационных выплат

2.17. Размер выплат компенсационного характера определен учреждением образования в соответствии с действующим законодательством.

В МБДОУ «Детский сад №5» разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера. (Приложение № 12)

Данный перечень сформирован аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера установлены всем работникам, получавшим их ранее.

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением образования в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

2.18. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.19. Размер доплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждой образовательной организации разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.20. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей работников Детского сада, (дополнительные виды работ) дан в приложении № 8.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.21. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых Детский сад является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.22. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.23. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются организацией самостоятельно с учетом мнения профсоюзного комитета и устанавливаются локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам Детского сада. При установлении выплат стимулирующего характера для работников Детского сада следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников Детского сада устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности Детского сада. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за образцовое качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Для педагогических работников Детского сада показатели эффективности деятельности разрабатываются в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02:

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями;
- участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях и др.;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы и пр.).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Детского сада в пределах фонда оплаты труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Детским садом на оплату труда работников.

Руководителю Детского сада размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю Детского сада устанавливаются трудовым договором (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.

Другие вопросы оплаты труда

2.24. Из фонда оплаты труда работникам учреждения образования может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь работнику оказывается из фонда оплаты труда в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников Детского сада

3.1. Фонд оплаты труда МБДОУ «Детский сад №5» сформирован в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда определен исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

3.2. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, поступающих в установленном порядке, средств Детского сада, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за счет средств бюджета Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25 % от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Пензенской области.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

Муниципальные органы – главные распорядители средств бюджета Пензенской области, в ведении которых находится Детский сад, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных Детского сада, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

При этом Детский сад принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации – не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям муниципальных услуг.

3.3. МБДОУ «Детский сад №5» устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований

Штатное расписание утверждено локальным нормативным актом учреждения образования и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т. д.).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{om} = \Phi_{\sigma}^{om} + \Phi_{стим}^{om}, \text{ где}$$

Φ_{om} – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

Φ_{σ}^{om} – базовая часть Φ_{om} ;

$\Phi_{стим}^{om}$ – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть Φ_{om})

3.5. Руководителем Детского сада обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5»

**Оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	Инструктор по физической культуре	8171,00
	Музыкальный руководитель	8171,00
3 квалификационный уровень		
	Воспитатель	8579,00
	Педагог-психолог	8579,00
4 квалификационный уровень		
	Старший воспитатель	8782,00

Примечание:

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036.»;

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5»

Оклады
специалистов и служащих из числа учебно - вспомогательного и обслуживающего
персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным
группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4672,00

Оклады
работников профессиональной квалификационной группы должностей работников
образования учебно – вспомогательного персонала по квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	4576,00

Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5»

бюджетного

Оклады

Прочих работников учреждений образования из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Кухонный работник	4485,00
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4485,00
	Оператор, (кочегар) котельной	4576,00
	Уборщик служебных помещений	4386,00
	Повар	4576,00
2 квалификационный уровень		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим профессиям рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется учреждением образования самостоятельно в пределах утвержденных

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5»

**Перечень
повышающих коэффициентов к окладам работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5»
Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной
группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления
выплат педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №5»**

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников МБДОУ «Детский сад №5» с учетом присвоенной им квалификационной категории.

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной групп-пе должностей педагогических работников
Высшая категория	0,5
Первая категория	0,25

Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в настоящем положении, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

Закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и

науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- 1) при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- 2) при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	-воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; - педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности);
Старший воспитатель; воспитатель педагог- психолог	- воспитатель; - старший воспитатель - педагог- психолог
Руководитель физвоспитания	- инструктор по физкультуре;
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	воспитатель, педагог дополнительного образования
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	- музыкальный руководитель;
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	- инструктор по физкультуре

**Перечень
повышающих коэффициентов к окладам работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5»**

Повышающие коэффициенты
за образование по профессиональной группе должностей педагогических работников,
применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБДОУ «Детский
сад №5»

Образование	Повышающие коэффициенты за образование по профессиональной группе должностей педагогических работников
Среднее	-
Среднее - специальное	-
Высшее	0,036

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Повышающий коэффициент,
устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для
осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад
№5»

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати пяти лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной

образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Повышающие коэффициенты
за работу с детьми в дошкольных учреждениях по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБДОУ « Детский сад №5

Должности	Повышающие коэффициенты за работу с детьми в дошкольных учреждениях по профессиональной группе должностей педагогических работников
Воспитатель, старший воспитатель	0,567
Помощник воспитателя	0,366

Перечень коэффициентов
к окладам (ставкам) работников муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам
коэффициент за повышение качества дошкольного образования, обеспечивающего высокоэффективное физическое, художественно-эстетическое, познавательное-речевое, социально-личностное развитие детей раннего и дошкольного возраста

Педагогические работники муниципальных учреждений дошкольного образования: музыкальный руководитель, воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физкультуре	0, 05
Работники муниципальных учреждений дошкольного образования учебно-вспомогательного персонала: помощник воспитателя, младший воспитатель	0, 32

КОЭФФИЦИЕНТЫ
специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным
группам при установлении окладов и ставок работников образовательных
организаций
с учетом специфики работы в образовательных организациях (классах, группах)
в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа в общеобразовательных организациях (отдельных классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,2
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.».

**Виды дополнительных работ, связанных
с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей
работников МБДОУ «Детский сад №5»**

№ п/п	Виды дополнительных работ	Коэффицие нт
Педагогические работники		
1.	Оформление интерьера дошкольного учреждения к утренникам, пошив костюмов для воспитанников	20 %
2.	Ведение документации органов общественного самоуправления детского сада	10%
3.	За организацию работы по театрализованной деятельности с обучающимися	2141,00
4.	За разнообразные дополнительные работы с обучающимися, не связанные непосредственно с должностными обязанностями	1841,00
5.	За координацию работы с информационно – коммуникационными технологиями	1240,00
6.	За создание комфортной среды для развития творческих способностей обучающихся	854,00
7.	За организацию работы по формированию здорового образа жизни с обучающимися и семьями воспитанников	3208,00
8.	За подготовку воспитанников и сотрудников и высокие результаты по сдаче нормативов ГТО	3000,00
9.	Организация работы по развитию музыкальных способностей одаренных детей (за рамками образовательной программы)	10952,00
10.	За разнообразные дополнительные работы с воспитанниками, не связанные непосредственно с должностными обязанностями.	894,00
11.	За координацию работы с наглядно – коммуникационными технологиями	674,00
12.	За создание комфортной среды для развития художественно - творческих способностей обучающихся	1240,00
13.	За организацию работы по развитию творческих способностей воспитанников	1961,00
14.	За организацию работы по формированию здорового образа жизни с обучающимися	6982,00
15	За организацию работы по развитию театрально - музыкальных способностей одаренных детей (за рамками образовательной программы)	9114,00
Старший воспитатель		
11.	Руководство и организация работы по приоритетному художественно - эстетическому направлению:	2000,00
2.	За организацию работы по ведению документооборота (делопроизводства)	2000,00

	детского сада	
3.	Руководство и организация работы по внедрению инновационных педагогических ТРИЗ - технологий в образовательный процесс	4122,50
4.	Выполнение функциональных обязанностей по заведованию ДОУ (на время отсутствия заведующей)	50%
5.	Организация работы и ведение документации по обеспечению условий безопасного пребывания детей в детском саду	20%
6.	Обеспечение своевременного обновления сведений КПМО, ЭСО и др. электронного документооборота	20%
Педагог - психолог		
1.	За оформление паспорта психологического кабинета	1254, 00
2.	За обработку диагностических исследований проведенных с воспитанниками	2000,00
3.	За индивидуальное консультирование родителей, воспитателей, педагогов	2000,00
4.	За организацию работы по составлению индивидуальных программ развития ребенка	2000,00
Помощник воспитателя		
1.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей: участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	20%
2.	Уборка прогулочных веранд, территории прилегающей к детскому саду	3000,00 руб.
3.	Обеспечение сохранности и маркировки мягкого инвентаря, посуды, уборочного инвентаря	2527,00 руб.
4.	Уборка и дезинфекция сантехнического оборудования группы	3000,00 руб.
Завхоз		
1.	Оформление меню-требований, документации по организации питания и соблюдению норм САНПиН	3500,00 руб.
2.	Обеспечение соблюдения правил отбора и хранения суточных проб готовой продукции	3070,00 руб.
3.	Работа по соблюдению требований пожарной безопасности	2000,00 руб.
4.	Выполнение обязанностей ответственного за газовое хозяйство	3000,00 руб.
5.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (ремонт, покраска, уборка территории и т.д.)	20%
Повар		
1.	Обеспечение сохранности технологического и электрооборудования пищеблока	2500,00 руб.
2.	За ручную сортировку продуктов	2000,00 руб.
3.	Участие в проведении генеральных уборок пищеблока	2500,00 руб.

4.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (разгрузка продуктов питания, заготовка овощей, ремонт, покраска, уборка территории и т.п.)	2666,00 руб.
5.	Обеспечение сохранности и маркировки оборудования и посуды и обеспечение соблюдения температурного режима в холодильном оборудовании	2000,00 руб.
Машинист по стирке белья		
1.	Обеспечение сохранности и ремонт постельных принадлежностей	4000,00 руб.
2.	Обеспечение сохранности технологического оборудования и дезинфекция оборудования и помещений	3500,00 руб.
3.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (ремонт, покраска, уборка территории и т.д.)	2257,00 руб.
4.	За ведение необходимой документации согласно требованиям САНПиН	2000,00
Подсобный рабочий (кухонный работник)		
1.	Выполнение работ по раскладке продуктов в складском помещении, доставке их на пищеблок, ручная сортировка продуктов	3000,00 руб.
2.	Дополнительное мытье окон, влажная уборка и дезинфекция оборудования и помещений	3000,00 руб.
3.	Ручная чистка овощей (картофеля)	3000,00 руб.
4.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (разгрузка продуктов питания, ремонт, покраска, заготовка овощей и т.п.)	2757,00 руб.
Уборщик служебных помещений		
1	За содержание и уборку прилегающей территории детского сада	1500,00 руб.
2	За уборку и дезинфекцию сантехнического оборудования служебных помещений детского сада	2500,00 руб.
3	За выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (участие в ремонтных работах).	1928,00 руб.

**Виды дополнительных работ, связанных
с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей
работников филиала МБДОУ «Детский сад №5» в с. Столыпино**

№ п/п	Виды дополнительных работ	Коэффициент
Старший воспитатель, воспитатель		
1.	За руководство и организацию работы по приоритетному нравственно – патриотическому направлению	3400,00
2.	Оформление интерьера дошкольного учреждения к утренникам, пошив костюмов для воспитанников	20 %
3.	Ведение документации органов общественного самоуправления детского сада	30%
4.	Выполнение функциональных обязанностей по заведованию ДОУ (на время отсутствия старшего воспитателя)	15000,00
Помощник воспитателя		
1.	Содержание и уборка прилегающей территории	3027,00 руб.
2.	Уборка и дезинфекция сантехнического оборудования в детском саду	3000,00 руб.
3.	Обеспечение сохранности и маркировки мягкого инвентаря, посуды, уборочного инвентаря	2500,00 руб.
4.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей: участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	20%
Повар		
1.	Обеспечение сохранности технологического и электрооборудования пищеблока	3000,00 руб.
2.	Ручная сортировка продуктов	2500,00 руб.
3.	Участие в проведении генеральных уборок пищеблока	2000,00 руб.
4.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (разгрузка продуктов питания, ремонт, покраска, заготовка овощей и т.п.)	2000,00 руб.
5.	Обеспечение сохранности и маркировки оборудования и посуды	2166,00 руб.
Машинист по стирке белья		
1.	Сохранность и ремонт постельных принадлежностей	2200,00 руб.

2.	Обеспечение своевременного разведения дезинфекционных растворов для нужд детского сада	1478,50 руб.
3.	Обеспечение сохранности технологического оборудования и дезинфекция оборудования и помещений	2200,00 руб.
4.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей: участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	20%
Оператор (кочегар) котельной		
1.	Создание безопасных условий в работе с приборами на время отопительного сезона	6000,00
2.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (ремонт, покраска, уборка территории и т.п.)	5467,99

Приложение 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №5»

**Перечень
должностей, по которым осуществляется выплата взамен размеру ежемесячной
денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и
периодическими изданиями**

1. Старший воспитатель
2. Воспитатель
3. Музыкальный руководитель
4. Инструктор по физической культуре
5. Педагог-психолог

Приложение 9
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального
бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5»

**Перечень
выплат за работу в особых условиях работникам МБДОУ «Детский сад №5»**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых случаях
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время	0,40
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст.153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работником за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22.00 часов до 6 часов утра

Приложение 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального
бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №5»

**Персональный повешающий коэффициент для работников со средним –
специальным образованием в МБДОУ «Детский сад №5»**

Должности	Повышающие коэффициенты за среднее – специальное образование педагогических работников
Старший воспитатель	0,015
Воспитатель	0,015
Музыкальный руководитель	0,015
Педагог - психолог	0,015
Инструктор по физической культуре	0,015